

## **CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT**

Aan: het bestuur en de Raad van Commissarissen van Stichting Economic Board Groningen

### **Ons oordeel**

Wij hebben de bijgevoegde verantwoording inzake de Wet normering topinkomens 2023 (hierna: WNT-verantwoording) van Stichting Economic Board Groningen te Winsum gecontroleerd.

Naar ons oordeel is de WNT-verantwoording in alle van materieel belang zijnde aspecten, opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

### **De basis voor ons oordeel**

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Controleprotocol WNT 2023. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de WNT-verantwoording'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Economic Board Groningen zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel zoals gevraagd en beschreven in het Controleprotocol WNT 2023.

### **Het niet voldoen aan de Nederlandse controlestandaarden**

Paragraaf 2.5.2 van het Controleprotocol WNT 2023 schrijft voor dat bij de controle van een aparte verantwoording van uitsluitend de WNT-gegevens, geen jaarrekeningcontrole uitgevoerd wordt en dat de accountant niet wordt geacht de afwezigheid van een jaarrekeningcontrole te compenseren met andere werkzaamheden. Door deze beperking in onze controlewerkzaamheden wordt niet voldaan aan de vereisten van de Nederlandse controlestandaarden.

### **Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd**

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2023 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

### **Beperking in gebruik en verspreidingskring**

De WNT-verantwoording is opgesteld voor de Minister van BZK, de Minister wie het aangaat zoals bedoeld in artikel 1.1 sub o WNT en de personen die op grond van artikel 5.1 WNT zijn belast met het toezicht op de naleving van de wet, met als doel Stichting Economic Board Groningen in staat te stellen te voldoen aan art. 1.7 WNT. Hierdoor is de WNT-verantwoording mogelijk niet geschikt voor andere doeleinden. Onze controleverklaring is derhalve uitsluitend bestemd voor Stichting Economic Board Groningen, voor de Minister

van BZK, de Minister wie het aangaat zoals bedoeld in artikel 1.1 sub o WNT en de personen die op grond van artikel 5.1 WNT zijn belast met het toezicht op de naleving van de wet en dient niet te worden verspreid aan of te worden gebruikt door anderen.

### **Verantwoordelijkheden van het bestuur en het toezichthoudend orgaan voor de WNT-verantwoording**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de WNT-verantwoording in overeenstemming met de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opstellen van de WNT-verantwoording mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van de WNT-verantwoording van de organisatie.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de WNT-verantwoording**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van de werkzaamheden die zijn beschreven in het Controleprotocol WNT 2023 dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons op basis van die werkzaamheden af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd in overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2023 waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze WNT-verantwoording nemen. De materialiteit beïnvloedt de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

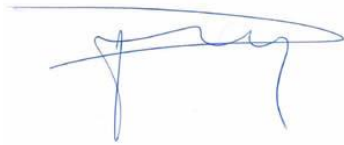
Wij hebben onze werkzaamheden professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2023, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de WNT-verantwoording afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's uitvoeren van de in het Controleprotocol WNT 2023 beschreven werkzaamheden en het vanuit deze werkzaamheden verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de WNT-verantwoording en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de WNT-verantwoording de onderliggende transacties en gebeurtenissen zonder materiële afwijkingen weergeeft.

Wij communiceren met het toezichthoudend orgaan onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen, die uit onze controle naar voren zijn gekomen.

Groningen, 24 juni 2024

Hoogachtend,  
Mijn Accountant B.V.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'E.J. Veldkamp', with a horizontal line above it.

Drs. E.J. Veldkamp AA RB

Bijlage: Gewaarmerkte verantwoording inzake de Wet normering topinkomens 2023

## **WNT-verantwoording 2023 EBG**

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op EBG van toepassing zijnde regelgeving: het algemene WNT-maximum.

Het bezoldigingsmaximum in 2023 voor EBG is € 223.000,-. Het weergegeven individuele WNT-maximum is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte.

Voor EBG gelden de volgende categorieën:

- 1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functieervulling
- 1c. Toezichthoudende topfunctionarissen.



## Bezoldiging topfunctionarissen

Hieronder volgt een opsomming van de functionarissen vallende onder categorie 1a:

| Gegevens 2023                                                                                   |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| bedragen x €1                                                                                   | Akke Groenewoud |
| Functiegegevens                                                                                 | Bestuurslid     |
| Aanvang en einde functievervulling in 2023                                                      | 1/1 - 31/12     |
| Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)                                                | 0,95            |
| Dienstbetrekking?                                                                               | ja              |
| Bezoldiging                                                                                     |                 |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen                                                   | 182.151         |
| Beloningen betaalbaar op termijn                                                                | 12.295          |
|                                                                                                 |                 |
| Subtotaal                                                                                       | 194.445         |
|                                                                                                 |                 |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum                                                   | 211.850         |
|                                                                                                 |                 |
| -/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen                                           | -               |
|                                                                                                 |                 |
| Bezoldiging                                                                                     | 194.445         |
|                                                                                                 |                 |
| Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan | N.v.t.          |
| Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling                                     | N.v.t.          |

| Gegevens 2022                                    |                 |                   |
|--------------------------------------------------|-----------------|-------------------|
| bedragen x €1                                    | Akke Groenewoud | Jantje Schiphorst |
| Functiegegevens                                  | Bestuurslid     | Bestuurslid       |
| Aanvang en einde functievervulling in 2021       | 1/1 - 31/12     | 1/1 - 19/09       |
| Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) | 0,9             | 0,8               |
| Dienstbetrekking?                                | ja              | nee               |
| Bezoldiging                                      |                 |                   |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen    | 170.168         | 87.012            |
| Beloningen betaalbaar op termijn                 | 8.199           | 0                 |
|                                                  |                 |                   |
| Subtotaal                                        | 178.367         | 87.012            |
|                                                  |                 |                   |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum    | 198.010         | 124.037           |
|                                                  |                 |                   |
| Totale bezoldiging                               | 178.367         | 87.012            |

Hieronder volgt een opsomming van de functionarissen vallende onder categorie 1c:

| Bedragen x €1                                                                                   | Marc Jager        | Drs. Harmen Peters | Leo Bosdijk  | Arnoud Hoogsteen |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------|------------------|
| <b>Gegevens 2023</b>                                                                            |                   |                    |              |                  |
| <b>Functiegegevens</b>                                                                          | <b>Voorzitter</b> | <b>Lid</b>         | <b>Lid</b>   | <b>Lid</b>       |
| Aanvang en einde dienstvervulling in 2023                                                       | 1/1 - 31/12       | 1/1 - 31/12        | 1/1 - 31/12  | 1/1 - 31/12      |
| <b>Bezoldiging</b>                                                                              |                   |                    |              |                  |
| Bezoldiging                                                                                     | 4.050             | 3.900              | 2.856        | -                |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum                                                   | 33.450            | 22.300             | 22.300       | 22.300           |
| -/- Onverschuldigd betaald bedrag                                                               | -                 |                    |              |                  |
| <b>Totale bezoldiging</b>                                                                       | <b>4.050</b>      | <b>3.900</b>       | <b>2.856</b> | <b>-</b>         |
| Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan | N.v.t.            | N.v.t.             | N.v.t.       | N.v.t.           |
| Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling                                     | N.v.t.            | N.v.t.             | N.v.t.       | N.v.t.           |

| Bedragen x €1                                                                                   | Marc Jager        | Drs. Harmen Peters | Leo Bosdijk  | Arnoud Hoogsteen |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------|------------------|
| <b>Gegevens 2022</b>                                                                            |                   |                    |              |                  |
| <b>Functiegegevens</b>                                                                          | <b>Voorzitter</b> | <b>Lid</b>         | <b>Lid</b>   | <b>Lid</b>       |
| Aanvang en einde dienstvervulling in 2022                                                       | 1/11 - 31/12      | 1/1 - 31/12        | 1/1 - 31/12  | 1/1 - 31/12      |
| <b>Bezoldiging</b>                                                                              |                   |                    |              |                  |
| Bezoldiging                                                                                     | -                 | 1.536              | 1.631        | 1.280            |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum                                                   | 32.400            | 21.600             | 21.600       | 21.600           |
| -/- Onverschuldigd betaald bedrag                                                               | -                 |                    |              |                  |
| <b>Totale bezoldiging</b>                                                                       | <b>-</b>          | <b>1.536</b>       | <b>1.631</b> | <b>1.280</b>     |
| Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan | N.v.t.            | N.v.t.             | N.v.t.       | N.v.t.           |
| Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling                                     | N.v.t.            | N.v.t.             | N.v.t.       | N.v.t.           |

### Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2023 een bezoldiging boven het individueel toepasselijk drempelbedrag hebben ontvangen.